



**DE GEDRAGSCODE
EN
CERTIFICATIE BELANGENCONFLICT
VOOR HET JAAR 2008**

Ik heb de Gedragscode van Tupperware Brands, die ik met een begeleidend schrijven van Rick Goings van 4 augustus 2008 ontving, alsmede het beleid over belangenconflicten in die code, gelezen en begrepen. Ik verklaar bij deze dat ik de Gedragscode zal naleven.

Noch ik noch mijn familie hebben de intentie om directe of indirecte persoonlijke belangen te hebben die een effect bij de uitvoering van mijn job of een andere situatie zouden hebben zoals vermeld in de Gedragscode, uitgezonderd: (het gewenste vakje aankruisen)

Geen conflicten

Verklaring van enig conflict op keerzijde of in bijgevoegde memo melden.
[Beschrijf de volledige details, naam van de andere partij die betrokken is bij de transacties, aard van het belang, beschrijving van de transactie gedurende het jaar en een schatting van het bedrag dat nodig zal zijn in de toekomst voor dergelijke transacties. Geef ook een beschrijving van iedere persoonlijke werksituatie die gedekt of mogelijk gedekt is door de firma en die volgens u moet gemeld worden. Indien u reeds een geschil vorig jaar gemeld hebt en het bestaat nog steeds, herhaal dan de details van het conflict. Gelieve ook aan te duiden indien een conflict dat u vorig jaar gemeld heeft niet meer bestaat.]

Indien er wijzigingen gebeuren zal ik de Corporation hierover inlichten.

Volledige naam (in drukletters of typen)

Functietitel (in drukletters of typen)

Naam van bedrijf (in drukletters of typen)

Locatie (plaats, land)

U.S. Social Security No. (indien van toepassing)

Handtekening Datum

Gelieve te noteren dat de verklaringen van de Tupperware Brands belangenconflicten verstuurd worden naar werknemers vanaf een zekere graad. Als u dit formulier terugstuurt en u bent op de hoogte van een collega, die onder uw gezag staat en die geen formulier gekregen heeft om in te vullen, maar toch een belangenconflict te melden heeft zoals beschreven in de Policy, gelieve ons dan ook een beschrijving te bezorgen van het mogelijke conflict alsook de naam en afdeling waar deze persoon tewerkgesteld is.

(z.o.z.)

BELANGRIJK

Vul dekeerzijde van dit formulier in en bezorg het aan de personeelsdienst. Als u een conflict rechtstreeks wenst te melden aan het management van Tupperware, kan u een kopie van dit formulier terugsturen naar Tupperware Brands Corporation, Chief Legal Officer, 14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando, Florida, 32837, Verenigde Staten.

GEEF HIERONDER EEN VERKLARING BETREFFENDE HET GEMELDE CONFLICT.