



CODE DE CONDUITE ET DECLARATION RELATIVE AUX CONFLITS D'INTERET POUR L'ANNEE 2008

J'ai lu et compris le Code de Conduite de Tupperware Brands et la rubrique Conflit d'Intérêt du Code de Conduite que j'ai reçus accompagnés d'une lettre de Rick Goings du 4 août 2008. J'accepte de respecter ce Code de Conduite.

Ni moi-même ni ma proche famille, n'ont ou n'envisagent d'avoir un intérêt personnel d'aucune nature qui ait ou pourrait avoir un effet quelconque sur l'accomplissement de mes devoirs et obligations, ou sur toute autre situation prévues par le Code de Conduite, sauf: *(Veuillez cocher la case correspondante.)*

Aucun conflit.

Déclarer tout conflit au verso ou joindre une déclaration.

[Donner tous détails, y compris le nom de toute autre partie dans ces transactions ; la nature de l'intérêt ; la description des transactions durant l'année, et une estimation des sommes, en dollars, que de futures transactions semblables pourraient impliquer annuellement. Vous devriez également mentionner toute autre situation d'affaires personnelle, concernée par le Code de Conduite, qui vous semble devoir être portée à l'attention de la Compagnie. Si vous avez, l'an dernier, mentionné un conflit qui continue d'exister, indiquez "semblable à l'an dernier" et précisez le montant de la transaction. Si vous avez, l'an dernier, déclaré un conflit qui n'existe plus, précisez "le conflit n'existe plus".]

En cas de changements futurs qui altéreraient la véracité des déclarations précitées, j'aviserai alors la Compagnie.

Nom et prénom (en caractères d'imprimerie)

Position (en caractères d'imprimerie)

Nom de la société (en caractères d'imprimerie)

Site (Ville, Pays)

Numéro de sécurité sociale des É-U., s'il y a lieu

Signature

Date

Veillez noter que les Déclarations relatives aux Directives de Tupperware Brands en ce qui concerne les Conflits d'Intérêt ne sont adressées qu'aux employés au dessus d'un certain niveau. Si vous avez connaissance de ce qu'un employé placé sous votre autorité ou responsabilité directe qui n'a pas reçu le formulaire de déclaration, serait susceptible d'avoir un conflit d'intérêt tel que décrit dans les Directives, veuillez faire une déclaration concernant le conflit potentiel, indiquant le nom et la position de l'intéressé, lorsque vous nous retournerez le présent formulaire.

(Verso)

IMPORTANT

Veillez compléter le verso de ce formulaire et le retourner à votre Service du Personnel. Si vous désirez informer directement la direction de Tupperware d'un conflit existant, vous pouvez retourner ce formulaire au Tupperware Brands Corporation, Chief Legal Officer, 14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando, Floride, 32837, États-Unis.

**VEUILLEZ FOURNIR UNE DECLARATION CI-DESSOUS DECRIVANT LE CONFLIT
SIGNALE.**