



2008
CÓDIGO DE CONDUTA
e
CERTIFICAÇÃO DE CONFLITO DE INTERESSES

Li e entendi o Código de Conduta e a Política de Conflito de Interesses da Tupperware Brands contidos no código, que foram recebidos por mim com a carta de encaminhamento de Rick Goings de 4 de agosto de 2008. Concordo em cumprir o Código de Conduta.

Nem eu nem nenhum membro do meu agregado familiar tivemos ou nos propomos a ter qualquer interesse pessoal, directo ou indirecto, que afecte ou possa afectar o desempenho das minhas funções ou outra situação abordada no Código de Conduta, excepto: (*assinale o campo apropriado*)

Nenhum conflito.

Declare qualquer conflito no verso ou junte uma declaração em anexo.

[Descreva os detalhes completos, incluindo o nome da outra parte das transacções, a natureza do interesse, descrição de transacções durante o ano e os valores anuais, em dólares, que espera estarem envolvidos em conexão com futuras transacções semelhantes. Deve descrever qualquer outra situação comercial pessoal, contemplada ou possivelmente contemplada no Código de Conduta, que acredite que deva ser do conhecimento da Empresa. Se tiver relatado um conflito no ano passado e ele ainda existir, repita os detalhes do mesmo. Se um conflito relatado no ano anterior for actualmente inexistente, indique-nos esse facto.]

Se as circunstâncias descritas nesta Certificação se alterarem informarei a Empresa imediatamente.

Nome completo (maiúsculas)

Função (maiúsculas)

Nome da empresa (maiúsculas)

Localidade (Cidade, País)

No. de Segurança Social (EUA, se aplicável)

Assinatura

Data

Por favor note que as Certificações de Conflito de Interesses da Tupperware Brands são enviadas a Associados acima de um determinado nível. Se você tiver conhecimento de um Associado sob sua supervisão directa que não tenha sido pedido para preencher uma Certificação e que tenha um conflito de interesses, conforme descrito na Política, forneça uma declaração adequada do potencial conflito. Quando enviar este formulário, inclua o nome e a posição do indivíduo.

(continua no verso)

IMPORTANTE

Preencha o verso deste formulário e envie-o ao Departamento de Recursos Humanos. Se tiver um conflito e quiser reportá-lo directamente à gerência da Tupperware Brands, poderá enviar esta cópia à Tupperware Brands Corporation, Chief Legal Officer, 14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando, Florida 32837, U.S.A.

FORNEÇA ABAIXO UMA DECLARAÇÃO RELATIVA AO CONFLITO REPORTADO.