



CÓDIGO DE CONDUTA DE 2008 E CERTIFICADO DE CONFLITO DE INTERESSE

Li e compreendi o Código de Conduta da Tupperware Brands e a Política de Conflito de Interesse contida no código que foram recebidos pela minha pessoa com a carta de Rick Goings datada de 4 de agosto de 2008. Concordo em cumprir com o Código de Conduta.

Nem eu nem nenhum membro da minha família teve ou pretende ter qualquer interesse direto ou indireto que tenha ou possa ter afetado o desempenho de minhas tarefas ou outra situação mencionada no Código de Conduta, exceto: (Favor assinalar o quadrado apropriado.)

Nenhum conflito.

Declare qualquer conflito no verso ou anexe uma declaração.

[Descreva em detalhes completos, incluindo o nome das outras pessoas envolvidas nas transações, natureza do interesse, descrição das transações durante o ano e o montante anual estimado em dólares que espera estar envolvido em futuras transações semelhantes. Você pode apresentar quaisquer outras situações pessoais de negócios cobertas ou possivelmente cobertas pelo Código de Conduta que acredita deva ser levado ao conhecimento da empresa. Se apresentou um conflito no ano passado e ele ainda existe, repita os detalhes do conflito. Se um conflito apresentado no ano passado não mais existe, por favor notifique.]

Se mudarem as circunstâncias em relação ao que descrevi neste Certificado, eu comunicarei imediatamente à empresa.

Nome completo (em letra de forma ou à máquina)

Título (em letra de forma ou à máquina)

Nome da Empresa (em letra de forma ou à máquina)

Local (Cidade, País)

No. do Seguro Social nos E.U.A. (caso aplicável)

Assinatura

Data

Favor observar que os Certificados de Conflitos de Interesse da Tupperware Brands são enviados a funcionários acima de um certo nível. Se souber de algum funcionário sob sua responsabilidade direta que não tenha recebido um Certificado para completar e que tenha um conflito de interesse em potencial, conforme descrito na política, por favor forneça uma declaração apropriada concernente ao conflito em potencial, incluindo o nome e o cargo do indivíduo, ao retornar este formulário.

(continua)

IMPORTANTE

Preencha o verso deste formulário e retorne-o ao seu Departamento de Recursos Humanos. Se tiver um conflito e deseja comunicá-lo directamente à diretoria da Tupperware Brands, você pode enviar esta cópia para: Tupperware Brands Corporation, Chief Legal Officer, 14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando Florida 32837, USA.

FAVOR FORNECER UMA DECLARAÇÃO ABAIXO COM RELAÇÃO AO CONFLITO REPORTADO.