



14901 S. Orange Blossom Trail  
Orlando, FL 32837

Mailing Address:  
Post Office Box 2353  
Orlando, FL 32802-2353

4 augustus 2008

Beste collega,

Ieder jaar vraagt Tupperware Brands aan zijn kaderleden, diensthoofden, supervisors en andere personeelsleden om de verklaring te ondertekenen, betreffende de naleving van de 'Code of Conduct' en de Policy over de belangenconflicten, die vermeld staan in de Code.

Hierbij ingesloten vindt u een kopie van de Gedragscode. Wij vragen u deze aandachtig te lezen en te bevestigen dat u dit hebt gedaan en ons tevens te informeren indien u of één van uw rechtstreekse familieleden directe of indirecte belangen hebben gehad in zakentransacties die onder het beleid over belangenconflicten ofwel gemeld moeten worden of verboden zijn. Een belang dat u moet melden en dat onder de policy moet goedgekeurd worden impliceert niet noodzakelijk dat u dit niet mag doen. In sommige gevallen, kan het zijn dat de uitvoering ervan niet binnen uw verantwoordelijkheidsdomein valt en dat u ook geen controle hebt over de uitvoering ervan. In andere gevallen, kan de uitvoering nuttig zijn voor de firma. Zorg er steeds voor dat er geen voorkeursbehandeling mee gemoeid is. In elk geval, kan verwarring ontstaan indien mogelijke conflicten niet bekend gemaakt of goedgekeurd worden. Als u de voorbije jaren reeds een conflict gemeld hebt en het conflict bestaat niet langer, noteer dit dan op uw verklaring. We moedigen u aan om elk mogelijk conflict te melden aan de Chief Legal Officer, voor nazicht en opheldering.

De volledig ingevulde verklaring moet teruggestuurd worden naar de personeelsdienst. Wanneer er een conflict is, kan u ook, indien u dat wenst, de volledige verklaring rechtstreeks terugsturen naar de Chief Legal Officer, Tupperware Brands Corporation, 14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando, Florida, 32837, USA.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rick Goings", written in a cursive style.

Rick Goings  
Chairman and Chief Executive Officer